



Engrotuš d.o.o.  
Cesta v Trnovlje 10a  
3000 Celje, Slovenija

t.: 05/ 973 30 00  
info@tus.si, www.tus.si

Spoštovani

Celje, 19.6.2017

Spremenljivo okolje in velika konkurenca na trgu dela, predstavlja posebej velik izziv za mlade, ki šele stopajo na svojo poklicno pot. Da bi jim pri tem pomagali, in ker se zavedamo, da se uspešni zaposleni začnejo graditi že v času izobraževanja, v **ENGROTUŠ-u za šolsko leto 2017/2018 razpisujemo kadrovske štipendije za dijake**, ki se izobražujejo za **poklic PRODAJALEC**. S tem dopisom vas prosimo, da **informacije o tem prenesete do svojih učencev, njihovih staršev in drugih zainteresiranih javnosti**.

Kadrovske štipendije izbranim dijakom, ki se izobražujejo za poklic PRODAJALEC, **ne glede na letnik šolanja, prinašajo:**

- **stalni mesečni prihodek** tekom celotnega izobraževanja v višini, odvisni od njihovega šolskega uspeha, vendar ne manj kot 100 eur,
- pridobivanje delovnih izkušenj in spoznavanje njihovega bodočega poklica že v času izobraževanja,
- zagotovljeno praktično usposabljanje za delo,
- **takojšnje zaposlitev po končanem šolanju v eni od naših številnih poslovnih enot po Sloveniji.**

Ker je na voljo **večje število štipendij**, vas prosimo, da o razpisu obvestite vaše učence, njihove starše ter vse druge morebitne zainteresirane.

Zainteresirani učenci naj svoje prijave z:

- osebni podatki (ime, priimek, datum rojstva),
- kontaktnimi podatki (naslov stalnega prebivališča, kontaktna telefonska številka),
- potrdilom o vpisu v šolskem letu 2017/18 in
- obvestilom o uspehu (višji letniki)

pošljejo najkasneje **do 20.9.2017** po elektronski pošti na: **kadrovska@tus.si** ali priporočeno na naslov: **Engrotuš d.o.o., Cesta v Trnovlje 10a, 3000 Celje** s pripisom »za razpis za kadrovske štipendije«.

**Z veseljem se oglasimo tudi osebno in se vam, vašim dijakom in njihovim staršem tudi neposredno predstavimo.**

Za sodelovanje se vam najlepše zahvaljujemo in vas lepo pozdravljamo.

mag. Petra Lepoša, univ. dipl. psih.  
Kadrovska služba